

La vie après le travail

Anne-Lise BASTIAN

chargée d'étude-animatrice- MSA Services BFC



Formation la vie après le travail

Contexte

- Concertation entre AGRICA, CCMSA, SOLIDEL
 - Allongement de l'espérance de vie des personnes
 - Préoccupation autour du vieillissement et de la préparation à la retraite du public handicapé
- Elaboration d'un dispositif de préparation à la retraite destiné aux travailleurs handicapés en ESAT
- Formation animée par MSA Services

Public

- Travailleurs handicapés, porteurs d'une déficience intellectuelle ou de troubles psychiques, proche de la retraite

Objectifs

Objectifs

- Bien comprendre ce qui change et ce qui ne changera pas
- Imaginer sa retraite
- Comment bien vivre sa retraite
- Construire un nouveau projet de vie à la retraite

Les intérêts d'une formation en groupe

- Diminuer les angoisses
- Prendre conscience qu'ils ne sont pas tous seuls à s'approcher de la retraite
- Faciliter les échanges
- Les rendre acteurs de leur projet de vie

Thématiques

- La vision de la retraite
- le parcours professionnel
- Les droits, démarches et ressources financières
- Le vieillissement et la santé
- Les activités et les relations amicales
- Le lieu de vie à la retraite

Modalités d'organisation

Formation dispensée

Intervenant MSA Services mandaté et formé par Solidel/ Agrica

Accompagné

Un référent désigné au sein de l'ESAT

En collaboration

Conseillé du service retraite et proximité de la MSA locale

Participants : 6 à 10 travailleurs handicapés intra ou inter ESAT/EA

Supports pédagogiques

- Un support de présentation diffusé sur vidéo-projecteur
- Un support - guide de formation remis à chaque stagiaire
- Un tableau de suivi

Déroulement de la formation

5 jours de formation - 3 temps de rencontre

- ❑ 2 x 2 jours de formation en groupe espacés de 2 mois
- ❑ 1 temps d'information sur la retraite avec une estimation individuelle des droits auprès de la MSA locale
- ❑ 1 journée dédiée à la présentation individuelle du projet de vie(environ 6 mois après)
- Temps d'échange collectifs et individuels adaptés et alternés
- Présence des référents familiaux /tuteurs des travailleurs à l'échange individuel la 5eme journée

Coût et financement

Coût pédagogique

5 jours de formation : 4500 Euros (net de taxes)
par session de formation en intra ou inter ESAT/EA

En supplément : frais annexes

- Support-guides
- Frais de déplacement et d'hébergement du formateur

Financement

- Esat/EA relevant des régimes de protection sociale agricole affiliés
- Prise en charge financière par les fonds d'Action Sociale d'Agrica et de la CCMSA

La recherche des financements mobilisables reste à la charge des établissements

Conditions de mise en œuvre

- Un engagement et implication des établissements
 - Une réflexion générale sur le vieillissement des travailleurs handicapés inscrite dans le cadre du projet d'établissement
 - La nomination et la présence d'un référent
 - La communication autour du programme de formation
 - L'adhésion des personnes au projet de formation
 - La mise en œuvre logistique
- Une implication et collaboration entre tous les acteurs

Rôle et implication des acteurs

- ▶ **MSA Services** : intervenant extérieur : animateur, facilitateur, coordinateur qui fait du lien et favorise l'expression de chacun
- ▶ **Référent ESAT** : pivot qui rassure, favorise le lien, les échanges et la connaissances des ressources du territoire et des acteurs
- ▶ **Caisse de retraite**: facilitateur de la construction du projet par la connaissance des droits et démarche pour l'obtention de la retraite
 - Désignation d'un conseiller dédié auprès des établissements
 - Estimation individuelle des droits et démarches
- ▶ **Tuteur/curateur** : référent impliqué dans le suivi et le partage d'informations dans la construction de projet de vie du travailleur

Accompagnements par MSA Services BFC

Territoire d'intervention

- Bourgogne France Comté
- Est
- Sud- Est

Les établissements accompagnés en 2019

- ESAT la Ferme de Chosal –Copponex -74
- ESAT la Joncquièrre -Jonchery-sur-Vesle -51
- ESAT la Pradelle- Saumane- 30
- ESAT le Clos Mouron –Montret -71

Constats-Finalités

- Libérer l'expression des préoccupations
- Diminuer l'angoisse face à la cessation d'activité
- Apporter des informations, des idées d'activités, connaissance de nouveaux lieux de vie
- Faire prendre conscience du vieillissement
- Contribuer à rendre actrice la personne dans son nouveau projet de vie à la retraite
- Favoriser le lien et la collaboration entre les différents acteurs



MSA Services

Bourgogne Franche-Comté

14 rue Félix Trutat-Dijon

www.msa-services-bfc.fr
contact@msa-services-bfc.fr

« Votre partenaire au cœur des territoires »



Merci de votre attention